



# LICEO GINNASIO STATALE “G. VERGA PETRONIO RUSSO” 95031 ADRANO (CT)

SEDE CENTRALE SEZ. SCIENTIFICA Via S. D'Acquisto, 16 - Tel. 095/6136075-7692582 Fax 095/7698652  
SEZ. CLASSICA – LINGUISTICA – SCIENZE UMANE – ECONOMICO SOCIALE Via Donatello, sn - Tel. 095/6136084 Fax 095/7694523  
C.F. 80012580876 - Cod. Mecc. CTPC01000A-Sito Liceo: [www.liceovergadrano.edu.it](http://www.liceovergadrano.edu.it)- E-mail: [CTPC01000A@istruzione.it](mailto:CTPC01000A@istruzione.it)



## CIRCOLARE N. 69

**DOCENTI  
PERSONALE ATA  
SITO WEB**

**OGGETTO: INFORMAZIONE AI LAVORATORI SCIOPERO COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA - SEZIONE SCUOLA – 20 OTTOBRE 2023 INDETTO DALLE ASSOCIAZIONI SINDACALI:** Adl Varese, Cub, Sgb, SI Cobas, Usi-Unione Sindacale Italiana.

In riferimento allo sciopero indetto dalle associazioni sindacali in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue.

### 1. DATA, DURATA DELLO SCIOPERO

Lo sciopero si svolgerà il 20 ottobre 2023.

L'azione è stata proclamata dall'associazione sindacale Adl Varese, Cub, Sgb, SI Cobas, Usi-Unione Sindacale Italiana. Le motivazioni, i dati relativi alla rappresentatività e le informazioni relative al personale interessato allo sciopero sono riportati nei paragrafi successivi.

**2. AZIONE PROCLAMATA DA:** Adl Varese, Cub, Sgb, SI Cobas, Usi-Unione Sindacale Italiana.

<i>Azione proclamata da</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale (1)</i>	<i>% voti nella scuola per le elezioni RSU</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>Durata dello sciopero</i>
<b>CSLE</b>	<b>non rilevata</b>		<b>Nazionale scuola</b>	<b>Intera giornata</b>

### Personale interessato dallo sciopero

Personale docente ed Ata

### Motivazione dello sciopero

contro le guerre, per politiche di pace e solidarietà internazionale con classi lavoratrici e popolazioni ucraine, russe e bielorusse, contro l'aumento delle spese militari, per la piena ed efficace tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per contrasto alle misure governative e di indicazione internazionale, di peggioramento delle condizioni lavorative, di riduzione del sistema di protezione sociale e per la piena fruizione dei diritti sociali e sanitari, per l'istruzione pubblica e di massa, contrasto alle misure della legge 107/2015 e decreti attuativi, anche per istituto “alternanza scuola-

lavoro”, per contrasto all’autonomia differenziata e regionalizzazione del sistema educativo/istruzione e sanità, diritto allo studio e integrazione studenti con disabilità, per diritti continuità lavorativa e salariale personale servizi scolastici esternalizzati, (assistenza scolastica alunni-e disabili, pulizie, mense, trasporti scolastici, ristorazione, servizi ausiliari), per il salario reddito minimo non inferiore a 1500 euro netti, per il diritto all'abitare tutti e all’accesso ai fondamentali servizi (energia, trasporto, acqua, educazione, formazione e istruzione), per contrasto effetti dannosi del carovita e aumenti liberalizzati di tariffe e bollette, riduzione orario lavoro a parità di salario, per la stabilizzazione dei precari e la contrattualizzazione , per l'abbassamento dell'età pensionabile, lo scorporo della previdenza dall’assistenza su pensioni e retribuzioni e la loro perequazione adeguata al reale costo della vita, per i diritti sociali e di cittadinanza, per contrasto alle scelte non opportune su esternalizzazioni, liberalizzazioni, privatizzazioni ed effetti penalizzanti e dannosi per lavoratori e lavoratrici e beneficiari dei servizi, per la ri-pubblicizzazione di attività e servizi di rilevanza pubblica in appalto (istruzione-educazione-formazione prof.le-sanità-trasporti/mobilità-energia-servizi culturali, sociali, socioassistenziali, educativi di orientamento); contro ogni forma di discriminazione di genere, per acquisizione reali diritti collettivi e individuali su accesso, diritto al lavoro, pari opportunità di progressione di carriera delle donne, contro ogni forma di intolleranza nella società e sul lavoro basata su discriminazioni di orientamento sessuale; per la cessazione dei finanziamenti governativi nel settore militare e spostamento dei relativi finanziamenti verso settori della ricerca di base, istruzione, formazione e sanità; per la piena agibilità sui diritti sindacali, la libertà di azione sindacale per tutte le OO.SS. legalmente costituite, per l’eliminazione degli effetti negativi, penalizzanti dell’accordo del 10/1/2014 su libertà sindacale e rappresentanza;

### Scioperi precedenti

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
<b>2022-2023</b>	<b>02/12/2022</b>	<b>Intera giornata generale</b>	-	<b>x</b>	<b>1,06</b>	
<b>2022-2023</b>	<b>08/03/2023</b>	<b>Intera giornata generale</b>	-	<b>x</b>	<b>0.97</b>	

### 3. RACCOLTA ADESIONI

Ai sensi dell’art.3, comma 4 dell’Accordo ARAN sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali si invitano i docenti a comunicare, entro e comunque **non oltre il giorno 20 ottobre 2023**, la propria intenzione di aderire o meno allo sciopero, o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo, compilando il relativo modulo di adesione disponibile al seguente link:

<https://form.jotform.com/232892130518354>

**Adrano, 16/10/2023**



Il Dirigente Scolastico

**Prof.ssa Loredana Lorena**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell’art.3, comma 2, D. L.vo n. 39/1993)